

LE PROGRAMME P2A

Prestation Autiste Asperger

AFIPH Emploi Compétences est un service qui a pour vocation de faire de la formation, ainsi que de l'accompagnement professionnel. Depuis quelques mois, nous avons obtenu de l'AGEFIPH le financement d'un dispositif-programme à destination d'autistes dits Asperger, ou à Haut potentiel.

Il s'agit de promouvoir dans et vers l'entreprise les compétences des personnes autistes à haut potentiel, de sensibiliser les salariés et les entreprises à la différence.

Nous visons bel et bien l'inclusion des personnes Asperger dans l'entreprise, ainsi que leur maintien dans l'emploi.

Ce programme s'adresse en premier lieu aux personnes à haut potentiel afin de les aider dans leur recherche d'un emploi.

Il se décompose en cinq phases

Phase 1 : DEFINITION DU PROFIL

En individuel

- Découverte du candidat et recueil de ses attentes.
- Définition du profil environnemental du candidat (sensoriel et fonctionnel) pour que la prise de poste puisse se faire dans un cadre optimal.

Phase 2 : PREPARATION DU CANDIDAT

En collectif, préparation des candidats, ateliers collaboratifs sur 4 modules :

Module 1, constitution de la mallette du candidat : CV, lettre de motivation, diplômes, entretiens de recrutement... Identification des catégories de valorisation de ses compétences, trouver les arguments du « pourquoi moi ? »

Module 2, Réalisation d'un argumentaire. Identifier les différents entretiens et s'exercer par des mises en situation.

Module 3, aborder et renforcer les habiletés socio-professionnelles, c'est-à-dire :

- Décoder et ajuster les interactions en milieu professionnel
- S'outiller pour faire face aux aléas
- Construire et accepter une critique en entreprise
- Décoder les us et coutumes en entreprise
- Identifier les leviers pour s'inscrire dans un collectif de travail
- Intégrer le mode d'urgence dans une planification des tâches
- Apprendre à savoir composer avec le rythme de chacun

Module 4, Participation à une séquence de recrutement avec un professionnel du recrutement extérieur.

Phase 3 : MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

En individuel, préparation et accompagnement dans la recherche d'un emploi, ou comment se maintenir en emploi.

Phase 4 : PRISE DE POSTE

En individuel, prise de poste.

- Préparation de l'entreprise à la prise de poste, présentation à l'entreprise du profil environnemental.
- Formation-sensibilisation de l'entreprise et des collaborateurs au syndrome d'Asperger.
- Accompagnement en présentiel à la prise de poste, à la demande du candidat.

Phase 5 : SUIVI EN ENTREPRISE

Suivi post prise de fonction

- Un suivi en entreprise en accord avec le candidat et l'entreprise
- Des temps d'échanges avec le candidat organisés hors temps de travail, afin de bilancer sa situation en entreprise.

Vous pouvez télécharger l'intégralité du programme sur le site :

www.afiph-emploi-competences.org

1) Rubrique : Accompagnement à l'emploi

(a) Prestation Autistes Asperger (P2A), en bas de page.

Les points forts du programme sont :

- Définition de votre profil environnemental (sensoriel et fonctionnel) pour que votre prise de poste puisse se faire dans un cadre optimal.
- Une visibilité des étapes de la prestation par la mise en place dès le début du dispositif d'un diagramme de Gantt.
- Des ateliers collaboratifs axés sur les techniques de recherche d'emploi, d'entretiens professionnels, des codes de l'entreprise (habiletés socio-professionnelles) et de mise en valeur de vos capacités.
- Valorisation de votre CV sur une plateforme inter médiée.
- Mise en lien avec notre réseau d'entreprises partenaires.
- Accompagnement en présentiel à votre prise de poste.

Ce programme est entièrement gratuit pour les candidats car financé par l'AGEFIPH.

Pré-requis : Niveau BAC + 2, diagnostic du syndrome établi ou en cours, RQTH ou démarche d'obtention en cours.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à nous contacter :

Contacts :

Sandrine HOUSSIN

06.16.95.62.26

sandrine.houssin@afiph.org

Marc BOTTONI

06.16.95.58.50

marc.bottoni@afiph.org

